

Доведено до сведения работников на общем собрании работников МБОУ «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани
Протокол от 29.05.2024 г. № 2

Мотивированное мнение Первичной профсоюзной организации
Председатель профкома МБОУ «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани
Корочкина Е. А. _____
Протокол №9 от 11.06.2024г.

Утверждаю. Директор МБОУ «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани
_____ А. Г. Урманчеева
Приказ от 11.06.2024г. №240



**Положение
об условиях оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон РТ «Об образовании» от 22.07.2013 г. №68-ЗРТ;
- Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановлением «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №412 « Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» от 01.09.2020 г. №772;
- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3;
- Постановление КМ РТ от 10.08.2020г. №671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».
- Положением о критериях оценки эффективности деятельности работы педагогов МБОУ «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани;
- Положением о оплате из премиального фонда МБОУ «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани;
- Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани;
- Коллективным договором работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани (далее - Лицей);
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий» №248 н от 29 мая 2008 г.;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (с изменениями на 11 декабря 2008 года)»;
- Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
- Отраслевым и Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования 2024-2026гг.;
- Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования 2024-2026гг.;

1.2 Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №78 «Фарватер» Приволжского района г.Казани (далее – Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.3. Положение разработано комиссией по распределению стимулирующих выплат за качество работы (далее Комиссия), согласовано с профсоюзным комитетом и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Директор Лицея:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

ежегодно составляет и утверждает на работников тарификационные списки;

несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров

заработной платы работников.

6. Учредители:

ежегодно утверждают должностные оклады руководителя на начало учебного года;

осуществляют оценку эффективности деятельности руководителя, на основании которой устанавливаются стимулирующие выплаты.

II. Определение базовых окладов работников

1. Базовые оклады работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих				
	Уборщик служебных помещений	15 279		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 2-3 разряда	15 279		

	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 4 разряда	15 618		
	Гардеробщик	15 279		
	Заведующий столовой	15 970		
	Повар 2-3 разряда	15 279		
	Повар 4-5 разряда	15 618		
	Повар 6 разряда	15 792		
	Подсобный рабочий	15 279		
	Дворник	15 279		
	Сторож	15 279		
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Секретарь	15279	-	15 552
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Второй квалификационный уровень	Младший воспитатель		15362	15 672
	Инженер ЭВТ			15 970
	Лаборант			15.618
	Заведующий хозяйством			15 792
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалификационный	Педагог дополнительного образования	-	16149	18382
	Педагог-организатор			

1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих				
	Уборщик служебных помещений	15 279		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 2-3 разряда	15 279		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 4 разряда	15 618		
	Гардеробщик	15 279		
	Заведующий столовой	15 970		
	Повар 2-3 разряда	15 279		
	Повар 4-5 разряда	15 618		
	Повар 6 разряда	15 792		
	Подсобный рабочий	15 279		
	Дворник	15 279		
	Сторож	15 279		
уровень				
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	16155	18394
	Педагог-психолог			
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	-	16157	18398
	Учитель			
	Тьютор			
	Учитель-дефектолог			

1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих				
	Уборщик служебных помещений	15 279		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 2-3 разряда	15 279		
	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования 4 разряда	15 618		
	Гардеробщик	15 279		
	Заведующий столовой	15 970		
	Повар 2-3 разряда	15 279		
	Повар 4-5 разряда	15 618		
	Повар 6 разряда	15 792		
	Подсобный рабочий	15 279		
	Дворник	15 279		
	Сторож	15 279		
	Учитель-логопед			
	Педагог-библиотекарь			
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			

2 Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии в общеобразовательных организациях Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	17399	19899

3. В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

4. При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

III. Норма часов и нормативное количество услуг за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2. Норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) в объеме 360 часов в год;

3. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы

(базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.1. Учителям, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности:

25 человек – в классах городских общеобразовательных организаций (в том числе гимназий, лицеев, реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

При проведении занятий по иностранному языку, родному (не русскому) и родному русскому языку и литературе, обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования, трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы при наличии 25 человек.

При проведении занятий по трудовому обучению, класс делится на две подгруппы. При делении класса (группы) на подгруппы учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков.

3.2. Воспитателям групп продленного дня – 25 человек.

3.3. Педагогам дополнительного образования: 15 человек.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников

1. Должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \square_{\square} \times \frac{\square_{\square}}{\square_{\square}} + \square,$$

где:

\square_{\square} – должностной оклад педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

\square_{\square} – размер базового оклада педагогического работника общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

\square_{\square} – фактическое количество часов ведения педагогической работы работниками образования в общеобразовательных организациях;

\square_{\square} – норма часов за базовую ставку заработной платы работников образования в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

\square – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

2. Должностной оклад работников (за исключением педагогических работников, оклад которых определен пунктом 4.1 настоящего Положения), рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \square_{\square} \times \square + \square ,$$

где:

\square_{\square} – должностной оклад работников в ;

\square_{\square} – размер базового оклада работников , принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

\square – фактически отработанное время(ставка);

\square – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

V. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость

1. Выплаты педагогическим работникам за внеаудиторную занятость включают в себя:

выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

2. Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися устанавливаются один раз в год на начало учебного года и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \square + \square_{\square} \times \square_{\square} ,$$

где:

$\square_{\square\square}$ – размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

\square – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

\square_{\square} – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

\square_{\square} – численность обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 300 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций – 80 рублей в месяц.

3. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \sum \square_{\square} \times \square_{\square\square} \times \frac{\square_{\square} \times \square_{\square}}{\square_{\square} \times \square_{\square}}$$

где:

$\square_{\square\square}$ – размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей)

\square_{\square} – размер базового оклада педагогического работника, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$\square_{\square\square}$ – размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 1;

\square_{\square} – фактическое количество часов ведения педагогической работы по предмету в лицее;

\square_{\square} – фактическое количество услуг, оказываемых педагогическим работником в лицее;

\square_{\square} – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников, установленная разделом III настоящего Положения;

\square_{\square} – нормативное количество услуг, оказываемых педагогическим работником

3.1. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 1

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей)

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	7,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6

4. Выплата за заведование учебными кабинетами, спортивными залами, лабораториями, музеем в лицее составляет:

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеем – 444 рубля;

за заведование спортивным залом – 833 рубля.

Заведование кабинетами, спортивным залом, лабораториями определяется уровнем соответствия, имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащённости кабинета не менее 50 процентов утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

5. Выплаты за руководство предметной, методической, методическими объединениями рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \square_{\square} \times \square_{\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square}$ – размер выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями;

\square_{\square} – размер базового оклада педагогических работников общеобразовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$\square_{\square\square}$ – размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

5.1. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых педагогов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 г. №1214 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым педагогам».

VI. Выплаты стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

«1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- премиальные и иные поощрительные выплаты;
- выплаты за качество выполняемых работ»

2. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \square_{\square} \times \square_{\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square}$ – выплата за квалификационную категорию;

\square_{\square} – должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$\square_{\square\square}$ – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 2.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	22,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Четвертый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Второй	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	24,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

3. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в общеобразовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

3.1. Выплаты за специфику образовательной программы для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square\square\square} = \left(\square_{\square} \times \frac{\square_{\square} \times \square_{\square}}{\square_{\square} \times \square_{\square}} + \square \right) \times \square_{\square\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square\square}$ – выплаты за специфику образовательной программы;

\square_{\square} – размер базового оклада педагогических работников лица, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

\square_{\square} – фактическое количество часов ведения педагогической работы лица

\square_{\square} – фактическое количество услуг, оказываемых работниками лица

\square_{\square} – норма часов за базовую ставку заработной платы

\square_{\square} – нормативное количество услуг, оказываемых работниками.

\square – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, которая устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$\square_{\square\square\square}$ – размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.2. Выплаты за специфику образовательной программы для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которым определены пунктом 3.1 настоящего Положения) и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square\square} = \square_{\square} \times \square_{\square\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square\square}$ – выплаты за специфику образовательной программы;

\square_{\square} – должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$\square_{\square\square\square}$ – размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

3.3. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы Лицея и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в Лице по согласованию с профсоюзным органом .

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	четвертый	5,5
2.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в общеобразовательных организациях	должности педагогических работников	четвертый	3,0
3.	Работа в общеобразовательных организациях	должности педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования по основному месту работы	первый	14,0
			второй	16
			третий	18

4. выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников, и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \square_{\square} \times \square_{\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square}$ – выплата за наличие государственных наград;

\square_{\square} – должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

$\square_{\square\square}$ – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам лица предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

4.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

5. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней

в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square} = \square_{\square} \times \square_{\square},$$

где:

\square_{\square} – выплата за стаж работы по профилю;

\square_{\square} – должностной оклад работников образования в общеобразовательных организациях;

\square_{\square} – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый–второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый–четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

5.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

5.3. При условии эффективной работы в течение календарного года работникам, уволившимся из Лицея и в течение трех месяцев поступившим вновь на работу в Лицей на ту же должность, решением комиссии Лицея (наличие протокола), руководителем Лицея могут быть сохранены ранее установленные в период работы весовые коэффициенты (баллы) в полном размере.

таблица 5

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
---------------------------------------	------------------------

1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Учителя, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе.</p>

5.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в лицее или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, учителям, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

5.4. Работникам время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение

которых выполнялась педагогическая работа.

5.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организации, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю по согласованию с профсоюзным органом.

5.6. Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

6. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в общеобразовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

Таблица 6

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

7. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square\square} = \square_{\square} \times \square_{\square\square},$$

где:

$\square_{\square\square}$ – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

\square_{\square} – должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$\square_{\square\square}$ – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

7.1. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственных награды, выплата устанавливается по одной из них по выбору работника.

8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются работникам культуры в общеобразовательных организациях по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности

работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{п}} = B_{\text{б}} \times B_{\text{п}},$$

где:

$B_{\text{б}} B_{\text{п}}$ – выплата за стаж работы по профилю;

$B_{\text{б}}$ – должностной оклад работников культуры в общеобразовательных организациях;

$B_{\text{п}}$ – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

8.1. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

9. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (ежеквартально) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

9.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются Положением о критериях эффективности труда работников школы, положением о премиальном фонде.

9.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам школы, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера

работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

9.3. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно в целях повышения эффективности деятельности работников школы при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. №722-р, и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013 – 2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 № 939-р.

10. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам школы по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников.

10.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются директором по согласованию с общим собранием трудового коллектива. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед гимназией.

10.2 Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками образовательных организаций определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

10.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_{jk} = \frac{V_{jk} \cdot \sum_{i=1}^n (C_{ij} \times K_{ij})}{\sum_{i=1}^n (C_{ij} \times K_{ij})} \times \sum_{i=1}^n (C_{ij} \times K_{ij}),$$

где:

V_{jk} – выплата за качество выполняемых работ j-му работнику;

V_{jk} – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ.

C_{ij} – отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

K_{ij} – весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников образовательной организации.

10.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического

значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

10.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

10.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \frac{\square_{\square} - \square_{\square}}{\square_{\square} - \square_{\square}},$$

где:

- \square_{\square} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;
- \square_{\square} – фактическое значение критерия эффективности деятельности;
- \square_{\square} – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;
- \square_{\square} – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

10.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \frac{\square_{\square} - \square_{\square}}{\square_{\square} - \square_{\square}},$$

где:

- \square_{\square} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;
- \square_{\square} – фактическое значение критерия эффективности деятельности;
- \square_{\square} – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;
- \square_{\square} – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

10.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \frac{\square_{\square}}{\sum_{\square=1}^{\square} \square_{\square}},$$

где:

- \square_{\square} – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;
- \square_{\square} – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

10.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций приведен в таблицах.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.1.	Педагог дополнительного образования	50
1.2.	Педагог-организатор	50
1.3.	Социальный педагог	50
1.4.	Воспитатель	55
1.5.	Педагог-психолог	55
1.6.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	60
1.7.	Учитель	60
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий ИБЦ	50
4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом,	65

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
	лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	70

10.8. Типовые критерии эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций, их весовые коэффициенты утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

10.9. В школы формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$F_{\text{ст}} = F_{\text{опл}} \times K_{\text{ст}},$$

где:

$F_{\text{опл}}$ – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$F_{\text{опл}}_{\text{осн}}$ – фонд оплаты труда работников дошкольной образовательной организации по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$K_{\text{ст}}$ – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 16 процентов фонда оплаты труда работников образовательных организаций по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 16 процентов фонда оплаты труда работников по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в лице относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера за осуществление индивидуального и группового обучения детей, находящихся на длительном лечении в стационарном лечебном учреждении;

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время

и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square h} = (\square_{\square} \times \frac{\square_{\square\square}}{\square_{\square}} + \square) \times \square_{\square h},$$

где:

$\square_{\square h}$ – выплата компенсационного характера;

\square_{\square} – размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

$\square_{\square h}$ – размер надбавки за выплату компенсационного характера, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$\square_{\square\square}$ – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

\square_{\square} – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, определенных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.1. Работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов должностного оклада.

7. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья предоставляются работникам образования в отдельных образовательных организациях за работу с определенными категориями воспитанников.

7.1. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями

здоровья для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square h} = (\square_{\square} \times \frac{\square_{\square} \times \square_{\square}}{\square_{\square} \times \square_{\square}} + \square) \times \square_{\square h},$$

где:

$\square_{\square h}$ – выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся), с ограниченными возможностями здоровья;

\square_{\square} – размер базового оклада педагогических работников в общеобразовательных организациях, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

\square_{\square} – фактическое количество часов ведения педагогической работы в общеобразовательных организациях;

\square_{\square} – фактическое количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

\square_{\square} – норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников в общеобразовательных организациях, установленная разделом III настоящего Положения;

\square_{\square} – нормативное количество услуг, оказываемых педагогическими работниками в общеобразовательных организациях;

\square – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

$\square_{\square h}$ – размер выплат компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья, который приведен в таблице 15.

7.2. Выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья для работников образования (за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 7.1 настоящего Положения) рассчитываются по формуле:

$$\square_{\square h} = \square_{\square} \times \square_{\square h},$$

где:

$\square_{\square h}$ – выплата компенсационного характера;

\square_{\square} – должностной оклад работников в общеобразовательной организации;

$\square_{\square h}$ – размер компенсационного характера, который приведен в таблице 15.

8. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в общеобразовательных организациях с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию.

9. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки компенсационного характера, утверждается в каждой организации по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Размеры выплаты за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Основание назначения выплаты	Должности, которым назначаются выплаты		Размер выплаты, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
	Работа в общеобразовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития			5,5
8.	Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	должности педагогических работников	четвертый	7,0

VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$\square_{\square} = \square_{\square} \times \square,$$

где:

- \square_{\square} – должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;
- \square_{\square} – размер базового оклада руководителя;
- \square – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя школы определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

3. Должностные оклады заместителей руководителя на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

4. Группа по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей представлены.

5. Учредитель школы может устанавливать руководителю школы выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю

6. Руководитель может устанавливать заместителям по УР выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера руководителя общеобразовательной организации.

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
7	601 - 800	40 000	9 000
8	801 - 1000	43 000	9 000
9	1001 - 1200	44 000	11 000
10	1201 - 1400	45 000	12 000
11	1401 - 1800	45 000	15 000
12	1801 и выше	46 000	18 000

* Контингент учащихся общеобразовательных организаций, реализующих

адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей школы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательной организации

1. Формирование фонда оплаты труда лица осуществляется в пределах объема средств Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 78 «Фарватер» Приволжского района г. Казани на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством оказываемых услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности лица.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников
общеобразовательных организаций
Республики Татарстан

Перечень государственных и ведомственных наград,
за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации

1	2
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист

1	2
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки

1	2
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; дворник; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий.
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного

уровень	разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных <u>1</u> - <u>3</u> квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные)

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008 года N 247н
(с изменениями на 11 декабря 2008 года)

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень (позиция дополнена <u>приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 года N 718н</u>)	Секретарь.
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень (позиция дополнена <u>приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 года N 718н</u>)	лаборант; секретарь руководителя;
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик;
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".
5 квалификационный уровень	начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень (позиция в редакции <u>приказа Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 года N 718н</u>)	бухгалтер; инженер по защите информации, психолог; сурдопереводчик, экономист;
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера